

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 4»

**Рассмотрено**

На заседании ШМО

Протокол № 1 от «03» 09 2025 г.

Руководитель ШМО Л.В. Никитина

**Согласовано**

Зам. директора по ВР

И

«03» 09 2025 г.



2025 г.

**Школьное методическое объединение  
учителей физической культуры и ОБЗР  
МАОУ СОШ № 4**

Руководитель Никитина Любовь Владимировна  
учитель физкультуры,  
высшей квалификационной категории

село Курьи  
2025 - 2026 учебный год

**Методическая тема учителей ШМО физической культуры и ОБЗР: «Личностно – ориентированное обучение как средство развития личности ученика»**

В связи с этим методическая работа в 2025/2026 учебном году будет направлена на дальнейшее развитие и совершенствование работы методического объединения, внедрения педагогических технологий, формирующих компетентности обучающихся и ориентирующих на развитие творческой деятельности школьников, оказание методической помощи в подготовке к аттестации педагогических кадров; изучение, обобщение и внедрение перспективного опыта педагогов.

В 2025/2026 учебном году основные усилия методической работы будут направлены на достижение следующих целей и задач:

**Цель методической работы:** Совершенствовать уровень педагогического мастерства учителей, уровень их компетентности в области учебного предмета и методики преподавания в условиях обновления содержания образования.

**Задачи:**

1. Применять требования, предъявляемые к образованию стандартами нового поколения в урочной и внеурочной деятельности в 1-4, 5-11 классах.
2. Повышать качество проведения учебных занятий на основе внедрения новых технологий.
3. Самообразование и самосовершенствование учителей при помощи доступных сетевых технологий.
4. Искать формы и способы внеурочной работы, направленной на вовлечение одаренных детей в активную творческую и спортивную деятельность.
5. Участие детей в школьных и районных выставках, конкурсах, соревнованиях, фестивалях детского и юношеского творчества, во внеклассных мероприятиях, школьных, районных олимпиадах, в исследовательских работах

**Перспективы работы на новый учебный год:** продолжить работу по совершенствованию профессионального уровня каждого учителя через проведение семинаров, мастер-классов, открытых мероприятий, оказывать взаимопомощь, активно участвовать во всех школьных мероприятиях, участвовать в выставках детских творческих работ, участие учащихся и учителей во всевозможных конкурсах, работа со средствами массовой информации.

**Формы методической работы ШМО учителей физической культуры и ОБЗР**

- участие в тематических педсоветах;
- участие в работе методического объединения;
- работа учителей над темами по самообразованию;
- проведение открытых уроков, их анализ;
- взаимопосещение уроков и их анализ;
- проведение предметных недель;
- участие в апробации современных программ обучения;
- индивидуальные беседы по организации проведению уроков;

**Направления методической работы на 2025-2026 уч. г.**

**Аналитическая деятельность:**

- Анализ методической деятельности за 2024-2025 учебный год и планирование на 2025-2026 учебный год.
- Анализ посещения открытых уроков.
- Изучение направлений деятельности педагогов (тема самообразования).
- Анализ работы педагогов с целью оказания помощи.

**Информационная деятельность:**

- Изучение новинок в методической литературе в целях совершенствования педагогической

деятельности.

- Изучение изменений, внесенных в ФГОС

**Организация методической деятельности:**

- Выявление затруднений, методическое сопровождение и оказание практической помощи педагогам, помощь в подготовке к аттестации.

**Консультативная деятельность:**

- Консультирование педагогов по вопросам тематического планирования.
- Консультирование педагогов с целью ликвидации затруднений в педагогической деятельности.
- Консультирование педагогов по вопросам формирования и оценки универсальных учебных действий.

**Ожидаемые результаты.**

*Для педагогов:*

- непрерывное повышение профессиональной компетентности и личностных достижений учителей, реализация их интеллектуального и творческого потенциала;
- повышение качества обучения;
- распространение педагогического опыта в педагогическое сообщество района, региона;
- участие в общественном управлении школой.

*Для обучающихся:*

- повышение качества образования, формирование личностных компетенций, соответствующих модели выпускника;
- достижение личностных результатов, обретение метапредметных результатов, достижение высокого уровня предметной обученности учащимися школы (в соответствии со стандартами образования);
- раскрытие и реализация интеллектуального и творческого потенциала;
- объективная оценка результатов обучения и социальной проектной деятельности;
- формирование у членов школьного сообщества эмоционально-ценностных ориентиров через осмысление их причастности к истории развития школы и, ее успехам, традициям;
- здоровьесберегающая среда и осознание личностной ответственности за свое здоровье;
- участие в общественном управлении ОУ.

*Для ОУ:*

- формирование положительного имиджа школы как ОУ выпускающего высокообразованную личность, готовую к жизни в высокотехнологичном конкурентном мире; как центра педагогического мастерства.

**План работы ШМО на 2025 – 2026 учебный год**

Тема заседаний	Сроки	Содержание деятельности	Ответственный
Заседание № 1 Планирование и организация методической работы на год.  «Эффективность работы учителей МО по обеспечению качественного образования. Внедрение оптимальных	Сентябрь	1. Утверждение плана работы ШМО на новый учебный год. 2. Планирование занятости спортивных сооружений. 3. Создание банка данных видеоматериалов, пропагандирующих патриотизм, ЗОЖ и мотивирующих к занятиям спортом. 4. Обеспечение безопасности и профилактика травматизма на уроках физической культуры и во время образовательного процесса. 5. Изучение нормативно-правовых актов и документов (Положение о проведении ВОШ 2025-2026) 6. Физкультурно-оздоровительные мероприятия способствующей усилению оздоровительного	Руководитель ШМО Никитина Л.В.

условий для развития способностей, одаренных и слабоуспевающих обучающихся.		эффекта. (Утверждение календарного плана спортивно-массовых мероприятий школы). 7. Организация деятельности по реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в ОУ.	
Заседание № 2 Подготовка и проведение мероприятий в рамках деятельности ШСК	Октябрь -ноябрь	1. «Воспитание привычки к самостоятельным занятиям физическими упражнениями, избранным видом спорта, формирование здорового образа жизни». 2. Организация деятельности по реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в ОУ. 3. Анализ мониторинга физической подготовки (осень) 4. Организация проектной деятельности 5. Система оценивания деятельности учащихся на уроках ФК и ОБЗР. 6. Организация работы с одарёнными детьми с целью развития способностей учащихся;	Руководитель ШМО Никитина Л.В.
Заседание № 3 Аттестация учителей Совершенствование методического уровня педагогов в овладении новыми педагогическими технологиями, через систему повышения квалификации и самообразование каждого учителя	Январь - февраль	1. Разработка плана проведения месячника ко Дню Защитника Отечества. 2. «Военно-патриотическое воспитание на уроках ОБЗР и во внеурочной деятельности» 3. Работа по оформлению кабинета, спортивных уголков, пополнение и обновление копилки дидактических материалов. 4. Подбор, изготовление и использование нестандартного оборудования на уроках физической культуры и ОБЗР. 5. «Системный подход к образовательному, воспитательному и оздоровительному потенциалу обучающихся на уроках в условиях внедрения ФГОС»	
Заседание № 4 Профессионально-личностное развитие учителя	Март - апрель	1. Создание условий для формирования здоровьесберегающей среды на уроках ФК и ОБЗР 2 Организация деятельности по реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в ОУ; 3. Обсуждение вопроса охраны здоровья на уроках физической культуры и обеспечение техники безопасности на уроках физической культуры и во внеурочной деятельности. 4. Обзор новинок методической литературы 5. Современные образовательные технологии как фактор совершенствования образовательного процесса.	Руководитель ШМО Никитина Л.В.
Заседание № 5 «Анализ результативности ШМО за год»	Май	1. Анализ работы ШМО за учебный год 2. Анализ спортивно-массовой работы за год. 3. Выявление положительных тенденций и недостатков в работе 3. Обсуждение перспективного плана работы ШМО.	Руководитель ШМО Никитина Л.В.