

Утверждаю:
 директор МАОУ СОШ №4
 Е.М. Вагина
 Приказ № 86-36/02
 от 01.09.2022 года

**Дорожная карта МАОУ СОШ №4
 по устранению проблемных зон в готовности образовательной организации
 к реализации проекта «Школы Минпросвещения России»
 2022-2024**

| № | Мероприятие | Ответственный | Сроки | Ожидаемый результат |
|--|--|--|---------------|--|
| 1. АНАЛИТИКО-ПРОГНОСТИЧЕСКИЙ ЭТАП | | | | |
| 1. | Проведение самодиагностики готовности образовательной организации к реализации проекта «Школа Минпросвещения России» | Администрация образовательной организации | Август 2022 | Определение уровня готовности образовательной организации к реализации проекта «Школа Минпросвещения России»; выявление зон развития по направлениям |
| 2. | Представление результатов самодиагностики готовности образовательной организации к реализации проекта «Школа Минпросвещения России» на педагогическом совете | Администрация образовательной организации | Август 2022 | Представление результатов самодиагностики готовности образовательной организации к реализации проекта «Школа Минпросвещения России» |
| 3. | Составление дорожной карты по устранению проблемных зон в готовности образовательной организации к реализации проекта «Школы Минпросвещения России» | Администрация образовательной организации | Сентябрь 2022 | Дорожная карта по устранению проблемных зон в готовности образовательной организации к реализации проекта «Школы Минпросвещения России» |
| 2. ЭТАП РЕАЛИЗАЦИИ | | | | |
| <i>1. Критерий: Знание: качество и объективность (по результатам самодиагностики было 18 баллов, планируем 28 баллов)</i> | | | | |
| 1. | Разработка рабочих программ по учебным предметам | Учителя-предметники | Весь период | Снижение нагрузки на учителя |
| 2. | Разработка единого календарно тематического планирования | Учителя-предметники | Весь период | Снижение нагрузки на учителя |
| 3. | Обновление системы ВСОКО на школьном уровне | Директор, зам. директора по УВР | Сентябрь 2022 | Доведение до учителя методических рекомендаций по реализации обновленных ФГОС. |
| 4. | Разработка единых рекомендаций по контрольным работам | Учителя-предметники, зам. директора по УВР | 2023 год | Снижение нагрузки на учащихся |

| | | | | |
|--|---|--|---------------|--|
| 5. | Создание банка оценочных работ | Учителя-предметники, зам. директора по УВР | 2023 год | Снижение нагрузки на учителя |
| 6. | Реализация программы мероприятий по развитию инклюзивного образования | Учителя-предметники, зам. директора по УВР | 2023 год | Обеспечение условий обучения (воспитания) детей с ОВЗ. Эффективная образовательная среда. Повышение качества образования и результата обучения детей. |
| 7. | Реализация методических рекомендаций по созданию и функционированию школьного библиотечного информационного центра | Руководитель БИЦ, зам. директора по УВР | 2023 год | Увеличение количества учащихся, пользующихся библиотечно-информационным обслуживанием. Улучшение комплектования библиотечных фондов. Рост количества и качества информационных ресурсов. Повышение уровня информационной культуры учащихся и педагогов. Повышение уровня ИКТ-компетентности сотрудников библиотечно-информационного центра. Рост интереса учащихся к научно-исследовательской и проектной деятельности. |
| 2.Критерий: Воспитание (по результатам самодиагностики было 12 баллов, планируем 20 баллов) | | | | |
| 1. | Организовать участие в реализации проекта «Орлята России»: -подача заявки от имени ОО на участие в проекте «Орлята России» -регистрация обучающихся на сайте проекта «Орлята России» -участие в мероприятиях проекта «Орлята России» | Советник директора по ВР | Сентябрь 2024 | Вовлечение не менее 10% обучающихся в проект «Орлята России» |
| 2. | Создание гимна школы | Советник директора по ВР | Сентябрь 2024 | Наличие гимна школы |
| 3. | Повышение квалификации педагогических работников в сфере воспитания | Зам.директора по ВР | постоянно | Повышение профессионализма. Совершенствование, признание результатов работы детским коллективом и родителями. Удовлетворение от результата работы. Положительная обратная связь. Материальное стимулирование за высокие показатели работы |
| 4. | Продолжить сотрудничество с детскими и молодежными общественными объединениями | Зам.директора по ВР | постоянно | Увеличение количества учащихся, привлеченных к деятельности в общественных объединениях на 5% |

| | | | | |
|---|---|-----------------------|-------------------|---|
| 5. | Организовать уголок «Большой перемены» | Зам.директора по ВР | 2023 год | Увеличение количества учащихся привлеченных к волонтерской деятельности для организации интересных и полезных перемен на 5%. |
| 6. | Организовать каникулярные тематические смены в школьном лагере | Зам.директора по ВР | Весь период | Укрепление физических и психологических сил детей и подростков, развитие лидерских и организаторских качеств, приобретение новых знаний, развитие творческих способностей, детской самостоятельности |
| 3.Критерий: Творчество (по результатам самодиагностики было 10 баллов, планируем 15 баллов) | | | | |
| 1. | Работа с мобильными учебными комплексами (кванториумы, библиотечные комплексы и др.) | Администрация ОО | Весь период | Организация образовательной деятельности в сфере общего и дополнительного образования, направленная на создание условий для расширения содержания общего образования с целью развития у обучающихся современных компетенций и навыков, в том числе естественно-научной, математической, информационной грамотности, формирования критического и креативного мышления, совершенствования навыков естественно-научной и технологической направленностей, а также повышения качества образования |
| 2. | Разработать модель «Школы полного дня» | Администрация ОО | 2023 год | Освоение педагогами методов работы школы полного дня, обеспечивающую всестороннее психосоциальное развитие коллективную работу с учениками и учителем. |
| 4.Критерий: Профориентация (по результатам самодиагностики было 9 баллов, планируем 15 баллов) | | | | |
| 1. | Календарь профориентационной работы | Зам. директора по УВР | постоянно | Заинтересованность в правильном выборе профессии детьми, высокий процент поступления детей в высшие и средне профессиональные учебные заведения. Внутриорганизационная мобильность. Личностная самореализация |
| 2. | Включение в полномочия заместителя директора ведения комплексной работы по профориентационной деятельности ОУ | Администрация ОО | 2022-2023 уч. год | Скоординированная деятельность учителей, работающих в классе, психолога, медика и других специалистов, решающих задачи профориентационной деятельности учащихся. |
| 3. | Соглашение с предприятиями, организациями, предоставляющими площадку для организации профориентации | Директор | по возможности | Расширение знаний учащихся о мире профессий, о профессиональных учебных заведениях. |

| | | | | |
|----|--|-----------------------------------|-----------|--|
| | | | | Приобретение способности правильно ориентироваться в рынке труда и рынке профессий. Осознание учащимися необходимости составления личного профессионального плана. Поступление в профессиональные учебные заведения согласно ЛПП |
| 4. | Использование профориентационных серверов и программ | Учителя-предметники | постоянно | Повышение эффективности профориентационной работы. Повышение социальной защищенности подростков, оказание им моральной и психологической поддержки, расширение выбора будущей профессии. |
| 5. | Участие в фестивале профессий в рамках проекта «Билет в будущее» | Куратор проекта «Билет в Будущее» | постоянно | Повышение уровня знаний о содержании конкретной профессии, ее положении на рынке труда. Общее практическое знакомство с содержанием деятельности в рамках профессии, формирование навыка выполнения конкретных рабочих операций. |
| 6. | Участие в конкурсах профессионального мастерства | Учителя-предметники | постоянно | Повышение эффективности профориентационной работы. |
| 7. | Разработка и реализация системы профильных элективных курсов | Зам. директора по ВР | постоянно | Повышение эффективности профориентационной работы. |

5.Критерий: Здоровье (по результатам самодиагностики было 12 баллов, планируем 15 баллов)

| | | | | |
|----|--|-----------------------|-----------|---|
| 1. | Единые подходы к организации и контролю горячего питания | Администрация ОО | постоянно | Культура организации. Система общих для всего персонала организации ценностных ориентаций и норм. Повышение производительности, эффективности работы учителя Положительное влияние на здоровье, поведение и развитие личности обучающихся. Психологически-комфортные условия работы |
| 2. | Просветительская деятельность по ЗОЖ | Классные руководители | постоянно | Сознательное отношение учащихся к своему здоровью и здоровому образу жизни, отказ от вредных привычек, исключение употребления ПАВ |
| 3. | Массовые физкультурно-спортивные мероприятия | Учителя -предметники | постоянно | Увеличение двигательной активности обучающихся. Повышение активности участия обучающихся во внеклассных мероприятиях |

6.Критерий: Учитель. Школьные команды (по результатам самодиагностики было 6 баллов, планируем 12 баллов)

| | | | | |
|---|---|-----------------------|-----------|--|
| 1. | Участие педагогов в районных семинарах и заседаниях районных методических объединений | Администрация ОО | постоянно | Повышение уровня педагогической компетентности педагогов, активизация взаимодействия с педагогическим сообществом района |
| 2. | Разработать меры стимулирования участия педагогов в конкурсном движении | Зам. директора по УВР | 2023 год | |
| 3. | Провести анкетирование педагогов по выявлению имеющихся дефицитов. По результатам анкетирования организовать прохождение курсов повышения квалификации. | Зам. директора по УВР | 2023 год | |
| 7.Критерий: Школьный климат (по результатам самодиагностики было 7 баллов, планируем 9 баллов) | | | | |
| 1. | Разработать план мероприятий по созданию коворкинга | Администрация ОО | 2023 год | План мероприятий по созданию коворкинга в школе |
| 8.Критерий: Образовательная среда, создание условий (по результатам самодиагностики было 10 баллов, планируем 15 баллов) | | | | |
| 1. | Регистрация педагогов и обучающихся школы на платформе ФГИС «Моя школа» | Зам директора по УВР | 2023 год | Вовлечение - педагогического состава до 40% -обучающихся до 40% |
| 2. | Участие в лекциях, конференциях и КПК на базе ИКОП «Сферум» | Зам директора по УВР | по плану | Вовлечение 5% педагогического состава в профессиональное сообщество |