

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Первичной
профсоюзной организации
МАОУ СОШ №4

Куз О.А. Кузьмина

Протокол № 13
от «05» 07 2018

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом директора МАОУ
СОШ №4

Е.С. Казанцева
№ 13 от «05» 07 2018



Изменения
в Коллективный договор Муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная школа №4»
на 2015-2018 г.



Внести изменения в Коллективный договор Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №4» на 2015-2018 г:

1. В п. 1.17. Коллективный договор продлен на срок один год, вступает в силу с момента его подписания, и действует в период 2018 – 2019 гг. (ст. 43 ТК РФ).

2. В Правила внутреннего трудового распорядка:

П. 2.6. При приеме на работу работник обязан предоставить администрации:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;

- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

- решение комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав о допуске работника к трудовой деятельности, в случае, если в отношении лица осуществлялось уголовное преследование и в отношении которого дело прекращено по реабилитирующим основаниям.

Раздел 10 «Поощрения за успехи в работе»

10.1. За образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в обучении и воспитании детей, продолжительную и безупречную работу, новаторство в труде и за другие достижения в работе применяются следующие поощрения:

а) объявление благодарности с занесением в трудовую книжку;

б) выдача премии;

в) награждение ценным подарком;

г) награждение почетными грамотами;

д) представление к званию лучшего по профессии.

В школе могут применяться и другие поощрения.

Поощрение, предусмотренное подпунктом «а» настоящего пункта, применяется администрацией по согласованию с профсоюзным комитетом школы.

Поощрения, предусмотренные пунктами «б», «в» и «г», применяются вышестоящими органами образования и профсоюзными комитетами по совместному представлению администрации и профсоюзного комитета школы.

За особые трудовые заслуги работники школы представляются в вышестоящие органы для награждения правительственными наградами, установленными для работников народного образования, и присвоения почетных званий.

10.2. При применении мер поощрения обеспечивается сочетание материального и морального стимулирования труда.

10.3. Поощрения объявляются в приказе (распоряжении), доводятся до сведения всего коллектива школы и заносятся в трудовую книжку работника.

10.4. При применении мер общественного, морального и материального поощрения при представлении работников к государственным наградам и почетным званиям учитывается мнение трудового коллектива.

3. Заменить Приложение № 13 «Положение порядке и условиях стимулирования и премирования работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4»

4. Заменить Приложение №16 «Положение об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4»